

โครงการ	พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านดงด้อย
แผนงาน	บริหารบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นายจักรพันธ์ ชวน้ำโหมง
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินงาน	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙
ประกันคุณภาพภายใน	ปฐมวัย มฐ.๒,มฐ.๓ การศึกษาขั้นพื้นฐาน มฐ.๑,มฐ.๒,มฐ.๓

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจัยทางการบริหารการศึกษา ๔ ประการ บุคลากรถือเป็นปัจจัยทางการบริหารที่มีความสำคัญที่สุด นอกจากต้องใช้หรือต้องพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้ภารกิจบรรลุสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโรงเรียน และตามมาตรา ๗๙ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒๕๔๗ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่ราชการ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านดงด้อย ทุกคน มีความรู้ความเข้าใจความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีความรู้ความเข้าใจและความสามารถและประพฤติปฏิบัติได้ตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามที่กำหนดได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๔. วิธีดำเนินการ กิจกรรมและระยะเวลา

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีการศึกษา ๒๕๖๘)												
	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
๑ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา ณ หน่วยจัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและหน่วยงานอื่นๆจัด พิจารณานุญาตส่งตามจำนวนและรายการที่เหมาะสม	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****
๒. ทักษะศึกษา						****							
๓. การสัมมนาวิชาการ		****	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****
๔. ครูดีเด่น/วันครู										****			

๕. งบประมาณดำเนินการ เงินอุดหนุนรายหัว จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

รายการ	งบประมาณ	จำแนกรายจ่าย		
	ที่ใช้	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและเข้ารับการอบรมพัฒนา	-	-	-	-
ค่าพาหนะ เฉลี่ยคนละ ๒,๐๒๕ บาท ๘ คน	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-
ค่าเช่าที่พัก เฉลี่ยคนละ ๕๐๐ บาท ๘ คน	-	-	-	-
เบี้ยเลี้ยง เฉลี่ยคนละ ๕๐๐ บาท ๘ คน	-	-	-	-
ค่าลงทะเบียน เฉลี่ยคนละ ๑,๐๐๐ บาท ๘ คน	-	-	-	-
๒. ค่าใช้จ่ายกิจกรรมทัศนศึกษา	-	-	-	-
๓. กิจกรรมประชุมประจำเดือน	-	-	-	-
ค่าเครื่องดื่มและอาหารว่าง(๕๐x๑๒x๘)	-	-	-	-
๓. ค่ากิจกรรมครูดีเด่น	-	-	-	-
รวมงบประมาณ	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
๑. จำนวนบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจ	๑. สังเกต	๑. แบบบันทึกการสังเกต
ความสามารถตามสาระสำคัญ และ	๒. สอบถาม	๒. แบบสรุปการสอบถาม
เป้าหมายที่กำหนด	๓. ทดสอบ	๓. แบบทดสอบ
๒. จำนวนบุคลากรที่มีคุณลักษณะอันพึง	๔. ตรวจสอบผลงาน	๔. เกณฑ์การประเมินคุณภาพ
ประสงค์ตามเป้าหมายกำหนด	ที่มอบหมาย	

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้และโรงเรียนเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายจักรพันธ์ ชวน้ำโมง)

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสุธาลินี มั่งมูล)

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชาติรี โคตะวัน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงต้อม